



ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

## **«ТЮМЕНСКИЙ НЕФТЕПРОВОДНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

---

Прокурору Тюменской области,  
государственному советнику  
юстиции 2 класса  
В.А.Владимирову

Уважаемый Владимир Александрович!

Мы, работники Частного профессионального образовательного учреждения «Тюменский нефтепроводный профессиональный колледж», учреждения, имеющего государственную аккредитацию, ведущего подготовку по программам СПО за счет средств Тюменской области, единственный учредитель которого государственная корпорация ПАО «Транснефть», обращаемся к Вам с просьбой прекратить произвол и беззакония, творимые руководством «ТНПК».

Мы уже обращались с этим письмом к Президенту Компании, господину Н.П.Токареву, однако реакции, к сожалению, не последовало. Направляем это письмо Вам для сведения и принятия мер по устранению многочисленных нарушений закона в «ТНПК».

Между тем, беззакония, творимые директором Казаковым С.Н., не прекращаются. Без каких либо оснований происходит наказание негодных сотрудников. Угрозами (вплоть до увольнения «назначенных им виновных») происходит ликвидация последствий безответственного, халатного отношения к работе.

Так, при переводе в январе 2017 г. ведущего инженера Ахраменко В.П. на должность мастера ПО Отделения энергооборудования, им была

осуществлена передача подотчетного оборудования, принятому на должность ведущего инженера, Тюфтяеву А.И. При передаче и подписании инвентаризационной ведомости замечаний по работоспособности оборудования выявлено не было. Однако, по прошествии года (!), замечания появились. Электрогенератор «HYTER 4000» «оказался» в неисправном состоянии, а виноватым был «назначен»... мастер ПО Ахраменко В.П.(!), которого путем угроз (в том числе и в адрес жены, Айдаковой Л.М., работающей в бухгалтерии «ТНПК») Казаков С.Н. заставил на прошлой неделе приобрести за свой счет и передать ведущему инженеру Тюфтяеву А.И. новый электрогенератор (!).

Все это происходит при полном отсутствии контроля со стороны начальника службы эксплуатации Марковой Т.М. (все действия по перемещению и использованию оборудования в службе эксплуатации производились и производятся только по ее распоряжению), халатности подотчетного лица, ведущего инженера Тюфтяева А.И., т.к. для проверки работы электрогенератора и поддержания в рабочем состоянии его двигателя необходимо проводить периодические пуски 1 раз в 30 дней. (РД-29.020.00-КТН-027-17). Топливо в топливном баке и масло в картере двигателя необходимо заменять один раз в год, независимо от того, работал двигатель или нет. Однако, ничего из этого не проводилось, а «виноватый», как указано выше, был просто «назначен» директором.

Нам непонятно, почему при выявлении фактов нарушений администрацией колледжа не проводится служебное расследование?

Так же непонятно, где находился подотчетный Тюфтяеву А.И. электрогенератор «HYTER 4000» и кто его обслуживал, если он доведен до состояния ремонта, и зачем Казакову С.Н. не учтенный электрогенератор?

Коллектив Частного профессионального  
образовательного учреждения «Тюменский  
нефтепроводный профессиональный  
колледж»



ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

## «ТЮМЕНСКИЙ НЕФТЕПРОВОДНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

№ \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Президенту ПАО «Транснефть»  
г-ну Н.П.Токареву

**Уважаемый Николай Петрович!**

Обращаемся к Вам, как к гаранту законности, порядочности и справедливости, человеку глубоко верующему, нашему Учредителю.

С назначением нового директора Казакова С.Н. в Частном профессиональном образовательном учреждении «Тюменский нефтепроводный профессиональный колледж» («ТНПК») воцарилась атмосфера вседозволенности одних и унижения других. Коллектив раздроблен и уже не в состоянии решать задачи Компании на высоком уровне.

Начнем с того, что из команды руководителей высшего звена управления образовательной организации НИКТО не имеет педагогического образования, НИКТО не имеет практического опыта руководства образовательной организацией или хотя бы подразделением, а соответственно, ОТСУТСТВУЕТ и авторитет в педагогическом сообществе. Теперь все руководство заключается в «наведении порядка» и «установке табличек», а УЧЕБНЫЕ подразделения заняты чем угодно: БДР и БДАС, договорная работа, дебиторы-кредиторы и т.п., - только не учебным процессом.

Однако, и с «порядком» странная путаница – лично директором отдаются указания «кого принять на обучение, а кого – нет», нам указывают кому «поставить оценку», а кого «завалить» (а потом «такие» специалисты едут на объекты Компании, строительство Керчинского моста и др.).

Миллионы Компании в прямом смысле слова «закопаны в землю»: на полигоне «Камера пуска СОД» в этом году не проведено ни одного занятия, его только чистят, что бы было что показать в случае проверки; на учебном полигоне по электрохимической защите подземных металлических сооружений от коррозии все дорожки провалились,

хорошо, если их удастся найти. Полученное новое оборудование месяцами лежит на улице, ржавея и приходя в негодность. На станках с ЧПУ, полученных от Казны Тюменской области, занятия не ведутся (все это легко отследить по расписанию), хотя ранее велась подготовка станочников широкого профиля и обучающихся СПО. Дорогостоящее оборудование устаревает, приходя в негодность. Техническое обслуживание станков не проводится (на это не заложено даже денег в бюджете колледжа), на полу следы масла.

«Залежи» оборудования и на хоздворе учебного корпуса в п.Винзили (никто из нас не видел работу учащихся со стоящими там двигателями, или хотя бы снятые с них кожухи), и в боксах, которые не числятся на балансе колледжа, однако эксплуатируются. Отсутствие системы оповещения о пожаре и «хлипкая» проводка ставит под вопрос безопасность сохранности находящегося там дорогостоящего оборудования.

Денежные средства от сдачи в металлолом демонтированной заглубленной металлической трубы (весом ни одну тонну) при строительстве учебного полигона по электрохимической защите подземных металлических сооружений от коррозии, которым руководил Казаков С.Н., в «ТНПК» не поступили.

Для устранения замечаний Компании в проектно-сметной документации по объекту: «Мастерская линейной части МН, г.Тюмень, ул. Пермякова, 2В. Строительство» Казаков С.Н., прикрывая собственную халатность, лично занимался выборами с подчиненных для оплаты проектных работ в архитектурно-проектную организацию ООО «Авис», г.Тюмень, когда АО «Транснефть-Сибирь» отказало с финансированием. Процедура выбора контрагента для экспертизы проектно-сметной документации этого объекта намеренно была затянута (хотя на проверку благотворительного проекта Компания дала три месяца), и, в результате, проводилась без вынесения вопроса на рассмотрение конкурсной комиссии. Единоличным решением Казакова С.Н. была выбрана ангажированная организация ООО «Инжиниринг+», г.Ижевск по явно завышенной стоимости, а коммерческие предложения «конкурентов» намеренно завышены.

Руководство колледжа никак не реагирует на жалобы в анкетах обучающихся на условия проживания. В общежитии в г.Тюмень они проживают в помещениях общего пользования, а в жилых комнатах устроены служебные помещения. В общежитии в п.Винзили в 3-4 подъездах (в которых проживает и часть из нас) отсутствуют средства пожаротушения, условия проживания ужасные, программа их улучшения, начавшаяся при предыдущем директоре – свернута.

Распределение путевок в санаторий «Хвойный», санатории и детские лагеря, и

других благ находится в руках только одного человека – начальника планово-экономической службы Нестеровой О.В. Только от ее расположения зависит, сможет человек получить эти «блага», или на него «нет денег», или просто - «не было Вашего заявления». Никакого учета просто не ведется, а положения «сделаны» таким образом, что и она, и вся ее многочисленная родня, работающая в колледже, может получать не по одному подарку, билету в театр и пр. на ребенка. Вся планово-экономическая работа свалена на подразделения, ПЭС занимается только сбором и контролем своевременности предоставления информации.

Вызывает недоумение в коллективе покровительство Казакова С.Н. начальнику службы эксплуатации Марковой Т.М, в отношении которой Службой безопасности АО «Транснефть-Сибирь» в 2016г. уже проводилось служебное расследование по фактам злоупотребления служебным положением. Нам до сих пор непонятно, почему она так и работает в колледже, хотя, так же как и уволенный бывший заместитель директора по общим вопросам Комаровский Н.С., привлекала подчиненных работников Службы эксплуатации для проведения у нее ремонта в квартире (предоставляя им позже незаслуженные отгулы), используя для этого материалы, инструменты и оборудование колледжа. Отвечая за транспорт, она не обеспечивает своевременную и безопасную перевозку людей: транспорт постоянно опаздывает, ломается, люди вынуждены ехать стоя. Транспортная схема заставляет нас постоянно нарушать должностные обязанности, подвергая себя и свое имущество опасности, т.к. мы вынуждены использовать личный транспорт для передвижения между объектами колледжа Тюмень - Винзили – Антипино (это легко отслеживается по журналам убытия-прибытия). Заказать машину могут только работающие в Тюмени, да и им зачастую приходится для исполнения своих обязанностей, убытия в командировки использовать личные автомашины, такси, т.к. служебный транспорт, не оборудованный системой «ГЛОНАС», часто используется для решения личных проблем руководства. Постоянные сработки охранно-пожарной сигнализации (и две и три в день), за исправность которой отвечает Маркова Т.М., нарушают и учебный процесс и всю работу колледжа.

Для создания положительного имиджа (естественно своего) руководство колледжа идет на обман Учредителя, скрывая случаи употребления наркотиков, пьянство учащихся. В аудитории по понедельникам и после праздника невозможно зайти от перегара. Акты составляются только на тех, кого «поймали» сотрудники частного охранного предприятия.

Лояльно Казаков С.Н. относится и к нахождению на работе сотрудников (начальник ЭЦ Парфенов А.В., который пропьянствовал всю дорогостоящую поездку на семинар в

Турцию, оплаченную Колледжем, другие работники) с признаками алкогольного опьянения, естественно не информируя об этом Учредителя.

Возомнив себя «барином» Казаков С.Н. регулярно проводит наказания «холопов», абсолютно не считаясь ни с нормами трудового права, ни с положениями «ТНПК» и должностных инструкций. Достаточно сделать анализ приказов о наказании и приложений к ним.

В колледже налажен двойной («подпольный») учет отработанного времени: все переработки свыше 2-х часов учитываются руководителем подразделения, и только после этого мы можем получить неофициальный (!) отгул для посещения медучреждения, госструктуры и личных дел (в таблице проставляются «восьмерки»). При этом условия для работников отделений в п.Антипино и п.Винзили и работников г.Тюмени абсолютно разные, ведь только на дорогу в г.Тюмень нам надо потратить около часа (!) и естественно, ехать на своем автомобиле. У многих накоплено отгулов на 100 часов и более, а возможности их реализовать до конца года (иначе, как нам объявили, «сгорят») – нет. Данный учет находит отражение даже в протоколах производственных совещаний (!).

Средства индивидуальной защиты выдаются нам несвоевременно, с колоссальными задержками. Работники вынуждены работать в изношенных, рваных, грязных костюмах и обуви, а то и без них.

Николай Петрович, Колледж ВСЕГДА был отмечен благодарностями и наградами за высокие показатели в работе, которых Мы достигали, выполняя ВСЕ решения Компании. А сейчас нас «опускают» до красивого, но ОЧЕНЬ СРЕДНЕГО по содержанию ПТУ!

Превратив колледж в «СВОЮ ЧАСТНУЮ ЛАВОЧКУ» администрация ведет ВЫБОРОЧНОЕ повышение зарплаты одним и сохранение, и даже понижение (!) другим работникам. И это - БЕЗ ИЗМЕНЕНИЯ организационных или технологических условий труда!

При прямом попустительстве Казакова С.Н. предаттестационная подготовка специалистов неразрушающего контроля в Экзаменационном центре «ТНПК» не проводится, однако, деньги за ее проведение организации оплачивают, неся неоправданные затраты, а направленные ими кандидаты не могут пройти аттестацию. С разрешения руководства допускаются и «пересдачи» не сдавших экзамены. Процветает коррупция, взяточничество.

Идет устранение профессионалов. Для примера: одного из лучших преподавателей

Котляр И.А., подготовившую не одно поколение операторов НППС и диспетчеров РДП, убрали с отделения АСУ. Это решение было принято ТОЛЬКО на основании давней личной неприязни между ней и Кумызовой А.В., главным диспетчером Отдела главного диспетчера по транспортировке НП ДУ АО «Транснефть-Сибирь», которая работала ранее на отделении АСУ колледжа. Такие решения еще приведут к плачевным результатам, т.к. заменили Котляр И.А. неопытные педагоги.

Большинство из нас прошли в прошлом году повышение квалификации, направленное на обработку и обеспечение сохранности персональных данных, однако, их сохранность оставляет желать лучшего, а колледж до сих пор так и не входит в Реестр операторов персональных данных Роскомнадзора, нарушая требования Федерального закона «О персональных данных».

Для обеспечения соответствия профессиональным стандартам нас, преподавателей и мастеров ПО, даже пенсионеров(!), направили на обучение в ТОГИРРО, институт имеющий богатый опыт повышения квалификации... школьных учителей. Но мы занимаемся профессиональным обучением и образованием взрослого населения. Соответственно и силы и средства – впустую.

Новым директором кабинет для приезжающих в г.Тюмень с других объектов преподавателей «ТНПК» нашелся только в общежитии – теперь здесь организовали для нас рабочие места, и мы вынуждены терять время, простужаться, переходя из общежития в учебный корпус, не взирая на протокол производственного совещания, согласно которому нас отправят в отпуск в зимний период, если мы будем болеть. Правда, не понятно, кто будет выполнять учебную нагрузку?

Имея свои спортивный и актовый залы администрация БЕССМЫСЛЕННО тратит деньги на аренду сторонних.

Николай Петрович, мы в ОТЧАЯНИИ!

Многие из нас проработали в колледже ни один десяток лет, а теперь впереди массовое сокращение и рабочих и преподавателей. Руководство решило избавиться от нас, переведя на аутсорсинг работу уборщиц и рабочих по комплексному обслуживанию зданий, работников службы эксплуатации. Ликвидируется отделение СПО. Преподаватели «пойдут на улицу», ведь нагрузка остальных определена производственной программой. А сам директор Казаков С.Н. собрался избавиться от нас, пенсионеров, будучи САМ пенсионером (!).

Все это лишь малая толика из того, что творится нынешним руководством «ТНПК»!

Просим Вас прислать комиссию ПАО «Транснефть» в колледж, разобраться и прекратить этот беспредел.

Данное обращение не анонимка, мы готовы подписаться под КАЖДЫМ словом, но по понятным причинам мы не можем это сделать – МЫ БОИМСЯ ЗА СВОЕ БУДУЩЕЕ. Мы видим, как идет травля бывшего директора Тихонова Э.А., которая уже расколола коллектив колледжа. Тем более, что нам известно, что делал (а точнее не делал) Казаков С.Н. для того, чтобы получить «портфель» директора. Как намеренно не выполнял указания руководителя, что бы было что написать в акте проверки АО «Транснефть-Сибирь», ведь 80% из указанных в акте нарушений – именно по его, Казакова С.Н. службе.

**Николай Петрович, ПОМОГИТЕ!!!**





ЧАСТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

# ТЮМЕНСКИЙ НЕФТЕПРОВОДНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ

## ПРИКАЗ

«*Оль*» *11* 20*17* г.

г. Тюмень

№ *ТНК-500-А*

О создании рабочей группы

В связи с предоставлением малочисленных заявок на обучение по программам среднего профессионального образования (далее СПО) от организаций системы Транснефть на 2018-2019 учебный год,

### **ОБЯЗЫВАЮ:**

1. Создать рабочую группу в составе:

Председатель рабочей группы:

Директор С.Н. Казаков

Члены рабочей группы:

Заместитель директора по персоналу и общим вопросам И.А. Кошель

Главный бухгалтер С.Б.Манакова

Заведующий отделением среднего профессионального образования Е.А. Парамонов

Начальник методологического отдела Н.А. Хоробрых

Начальник службы охраны труда, экологической и промышленной безопасности Л.А. Некрасова

Юрисконсульт Ю.А. Сомова

Начальник планово-экономической службы О.В. Нестерова

Начальник отдела кадров Н.Г. Парыгина

Начальник отдела планирования и организации учебного процесса С.Т. Безикова

2. Рабочей группе в срок до 15.11.2017 предоставить:

2.1 расчеты по стоимости и объемам коммунальных услуг, охраны объектов, ТО оборудования и ОПС по отделению СПО, с разделением на объекты ПКП и общежитие с 01.07.2018 года (ответственные начальник СОТЭИПБ Некрасова Л.А., начальник службы эксплуатации Маркова Т.М.);

2.2 информацию о планируемом ремонте помещений, используемых отделением СПО (ответственный - заместитель директора по персоналу и общим вопросам Кошель И.А.);

2.3 информацию по площадям, используемых отделением СПО после их освобождения и дальнейшему использованию для обучения и аттестации специалистов с

01.07.2018 года (ответственный - и.о. заместителя директора по УПР Хоробрых Н.А., заместитель директора по персоналу и общим вопросам Кошель И.А.);

2.4 информацию по производственной программе на 2018, с учетом дополнительных групп обучения по программам профессиональной подготовки и аттестации специалистов по неразрушающему контролю с 01.07.2018 года (ответственный - начальник отдела ПиОУП Безикова С.Т., начальник экзаменационного центра Парфенов А.В.);

2.5 расчет потребности в автомобильном транспорте, с учетом снижения численности обучающихся отделения СПО с 01.07.2018 года (ответственный - заместитель директора по персоналу и общим вопросам Кошель И.А.);

2.6 информацию о выплатах, положенных работникам при сокращении численности (штата), и сроках уведомления (ответственный - начальник отдела кадров Парыгина Н.Г.);

2.7 перераспределение работников педагогического персонала отделения СПО на ПКП с указанием учебной нагрузки по каждому работнику и необходимости дальнейшего переобучения (ответственные - начальник МО Хоробрых Н.А., начальник отдела ПиОУП Безикова С.Т. и начальник отдела кадров Парыгина Н.Г.);

2.8 информацию о достижении работниками «ТНПК» пенсионного возраста к 2018 и 2019 годам (ответственный - начальник отдела кадров Парыгина Н.Г.);

2.9 предоставить предложения по оптимизации отделов и служб с 01.07.2018 года (ответственные - заместитель директора по персоналу и общим вопросам Кошель И.А., главный бухгалтер Манакова С.Б., начальник МО Хоробрых Н.А.);

2.10 проработать вопрос об изменении подрядчика по организации питания в «ТНПК, о переводе уборщиков служебных и производственных помещений, а также рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту здания административно-хозяйственной службы, выполняющих схожие трудовые функции на аутсорсинг (ответственный - заместитель директора по персоналу и общим вопросам Кошель И.А.);

2.11 рассчитать расходы «ТНПК» с учетом прекращения деятельности СПО с 01.07.2018 года (ответственный - начальник ПЭС Нестерова О.В.).

3. Контроль исполнения настоящего распоряжения оставляю за собой.

**Директор**

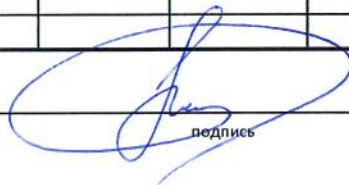


**С.Н. Казаков**



				кол-во час.		4												4						
9	Вязниковцева Елена Борисовна	Специалист 2 категории	отработанное время	дата	73		28.06.2017											итого	76					
				кол-во час.		3										итого	3							
			время отдыха	дата																		итого		
				кол-во час.																			итого	0
10	Колещатова Анна Михайловна	Техник	отработанное время	дата	72	01.06.2017	28.06.2017												итого	81				
				кол-во час.		8	1														итого	9		
			время отдыха	дата																			итого	
				кол-во час.																			итого	0
11	Гумеров Салават Ахметович	Дефектоскопист- рентгенографирования	отработанное время	дата	3														итого	-5				
				кол-во час.																	итого	0		
			время отдыха	дата			01.06.2017																итого	
				кол-во час.			8																итого	8
12	Черкасов Алексей Леонидович	Дефектоскопист- рентгенографирования	отработанное время	дата	7														итого	7				
				кол-во час.																		итого	0	
			время отдыха	дата																			итого	
				кол-во час.																			итого	0

Начальник ЭЦ

  
подпись

А.В. Парфенов

**Отчет по сотрудникам**

15.05.2017

**Отделение сварки и  
дефектоскопии**

Всего по подразделению: 19 чел.

Находятся на рабочем месте: 11 чел.

Отсутствуют на рабочем месте: 8 чел.

из них:

ФИО

отпуск	3	чел.	Еременко Дмитрий Иванович, Никоненко Владимир Витальевич, Турбин Алексей Александрович
командировка	0	чел.	
повышение квалификации	0	чел.	
учеба (ВУЗ,СУЗ)	0	чел.	
больничный	0	чел.	
отпуск без сохранения з/п	2	чел.	Макаров Анатолий Ильич, Захаров Эдуард Николаевич
невьясненная неявка	0	чел.	
выходной по графику	1	чел.	Гиниятов Фанис Фарухович
стажировка	0	чел.	
декретный отпуск	0	чел.	
на объектах	2	чел.	Размазин Павел Михайлович, Пирогов Владислав Анатольевич

Опозданий и невясненных неявок - нет

Заведующий ОСИД

П.М. Размазин

**Инструкция по заполнению:**

1. Заполняется дата (A2)
2. Заполняются колонки В9-В17
3. Копированием из списка сотрудников, указываем пофамильно кто отсутствует по каждому виду неявки в колонке ФИО, отделяя запятой предыдущую ФИО

**Список сотрудников отдела:**

Алещук Надежда Ануфриевна
Антропов Андрей Геннадьевич
Бекин Александр Александрович
Гиниятов Фанис Фарухович
Евсин Алексей Витальевич
Егоров Ярослав Игоревич
Еременко Дмитрий Иванович
Жецкий Виктор Николаевич
Засорин Егор Валерьевич
Захаров Эдуард Николаевич
Лопухов Валерий Александрович
Макаров Анатолий Ильич
Мальчижина Нина Анатольевна
Молодых Андрей Анатольевич
Никоненко Владимир Витальевич
Пирогов Владислав Анатольевич
Размазин Павел Михайлович
Турбин Алексей Александрович
Филатов Владислав Николаевич

**Отчет по сотрудникам**

25.10.2017

**Отдел планирования и  
организации учебного  
процесса**

Всего по подразделению: 6 чел.

Находятся на рабочем месте: 4 чел.

Отсутствуют на рабочем месте: чел.

из них:

ФИО

отпуск	0	чел.	Захарова Наталия Валерьевна
командировка	0	чел.	
повышение квалификации	0	чел.	
медосмотр	0	чел.	
учеба (ВУЗ,СУЗ)	0	чел.	
больничный	0	чел.	
отпуск без сохранения з/п	1	чел.	Пелевина Ольга Ивановна
невьясненная неявка	0	чел.	
выходной по графику	0	чел.	
стажировка	0	чел.	
декретный отпуск	0	чел.	
на объектах	0	чел.	

Опозданий и невясненных неявок - нет

Исполнитель:

Безикова С.Т.

**Инструкция по заполнению:**

1. Заполняется дата (A2)  
2. Заполняются колонки В9-В17  
3. Копированием из списка сотрудников, указываем пофамильно кто отсутствует по каждому виду неявки в колонке ФИО, отделяя запятой предыдущую ФИО

**Список сотрудников отдела:**

Безикова Светлана Тихоновна
Елсуфьева Вера Аркадьевна
Захарова Наталия Валерьевна
Новикова Светлана Сергеевна
Пелевина Ольга Ивановна
Харитоновна Ольга Николаевна









